කඩුවෙල මහා නගර සභාව

තනතුරු - ඇබෑර්තු

බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පුරප්පාඩු පිරවීම

බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ දැනට පුරප්පාඩුව පවතින පහත සඳහන් තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සඳහා බස්නාහිර පළාත් සභා බල ප්‍රදේශය තුළ ස්ථිර පදිංචිකරුවන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. සෞඛ්‍ය පරිපාලක III ශ්‍රේණිය

(බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/1/4/258 හා 2014.02.25 දිනැතිව අනුමත කර ඇති පරිපාලක තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : MN1-2016

27,140 - 10X300 - 11X350 -10X495 - 10X660 - 45,540/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 18,728/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී භාෂාවට හා ගණිතයට සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම. (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය.)

පළපුරුද්ද :

පළාත් පාලන ආයතනයක PL-1 හා PL-2 වැටුප් කේත අංක යටතේ වැටුප් ලබන සේවය ස්ථිර කර ඇති හා ස්ථිර සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති සේවකයන් විය යුතු අතර, සේවා කාලය ආයතන ප්‍රධානියා ලිඛිතව සනාථ කළ යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
ක්ෂේත්‍රයට අදාල දැනුම පරීක්ෂා කිරීමේ පරීක්ෂණයක්	100	40%

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලිඛිත විභාගයෙන් ඉහළ ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මෙන් දෙගුණයක ප්‍රමාණයකට ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන අතර, මෙම පරීක්ෂණ දෙකෙන්ම ඉහළම ලකුණු ලබාගන්නා අය පුරප්පාඩු සඳහා බඳවාගනු ලැබේ.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය : සීමිත විභාගය

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සාමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාල දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධි පිළිබඳව අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්න වලින් හා අපේක්ෂකයාගේ භාෂා හැකියාව, තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සකස් වූවකි.
ක්ෂේත්‍රයට අදාල දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	**සෞඛ්‍ය පරිපාලක :** ● මහජන සෞඛ්‍ය, සුඛසාධනය පිළිබඳ ඒ ඒ පළාත් පාලන ආයතන මගින් පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාරව කටයුතු කිරීමේදී කසළ අපහරණය කිරීමේ ක්‍රමවේදයන් අනුගමනය කිරීම, කසළ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීම පිළිබඳ මූලික දැනුම මැන බැලීම. ● සුළු සේවක කටයුතු අධීක්ෂණය හා පරිපාලනය, පැමිණීම සටහන් කිරීම, නිවාඩු ලබාගැනීමේදී අනුගමනය කරනු ලබන ක්‍රමවේදයන්. ● මැසි මදුරු උවදුරු වැලැක්වීමේ ක්‍රමවේදයන් පිළිබඳ මූලික දැනුම පරීක්ෂා කිරීම.

විවෘත බඳවා ගැනීම්

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

සිංහල / දෙමළ / ඉංග්‍රීසි භාෂාව, ගණිතය සහ තවත් විෂයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව එකවර විෂයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගය සමත්ව තිබිය යුතුය. සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් : අදාළ නැත

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝග්‍යතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	100	40%

ලකුණු ලබාගැනීමේ අනුපිළිවෙල අනුව වැඩි ලකුණු ලබාගත් අයගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය : විවෘත විභාගය

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
අභියෝග්‍යතාවය හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව, භාෂා හැකියාව මැන බැලීම
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාල දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධීන් වලට අදාල අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්න වලින් යුක්ත වේ.

02. රියැදුරු III ශ්‍රේණිය (විවෘත)

(බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/4/4/300 හා 2016.02.25 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ඒකාබද්ධ රියදුරු සේවා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL3-2016

25,790 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350 - 38,990/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,798/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට එළඹීමට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සිංහල / දෙමළ භාෂාව ඇතුළුව සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයයන් හයක් (06) සමත් වී තිබීම. (එක් වරකදී විෂයන් පහක් (05) අවම වශයෙන් සමත්ව තිබිය යුතුය)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

1. පෞද්ගලික / කුලී රථ සහ තාර බර හොන්ඩර 24 ට අඩු ස්වේෂන් වැගන් රථ පැදවීම පිළිබඳව මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කළ මෝටර් රථ බලපත්‍රයක් ලබා තිබීම. (බඳවා ගන්නා දිනට වසර 03 කට පෙර "සී" සහ "සී1" වාහන පංතියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව "බී" පංතියේ බලපත්‍රයක් ලබා තිබිය යුතුය.)
2. මහාමාර්ග නීති සංග්‍රහය පිළිබඳව මනා දැනුමක් තිබිය යුතුය.

පළපුරුද්ද :

* බලපත්‍ර ලැබීමෙන් පසු රියැදුරෙක් ලෙස අවම වශයෙන් වසර 03 ක පළපුරුද්දක් තිබිය යුතුය.

* පළපුරුද්ද විධිමත් සහතිකයක් මගින් සනාථ කළ යුතුය.

කායික සුදුසුකම් :

* අවම උස අඩි 05 ක් විය යුතුය. දිවා කාලයේ හා රාත්‍රී කාලයේදී සේවයේ යෙදීම පිණිස ශාරීරික වශයෙන් සුදුසු තත්ත්වයක සිටිය යුතු අතර, මනා ඇස් පෙනීමක් තිබිය යුතුය.

* රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරියෙකු විසින් නිකුත් කරන ලද වෛද්‍ය සහතිකයක් මගින් ඒ බැව් සනාථ කළ යුතුය.

බරවාහන සඳහා :

බරවාහන රියදුරු බලපත්‍රය (තාර බර හොන්ඩර 34 දක්වා වන සැහැල්ලු ලොරි සහ මගීන් 32 කට නොවැඩි සංඛ්‍යාවක් ගෙන යා හැකි බස්රථ සඳහා රියදුරු බලපත්‍රයක් එනම් ඒ1 සහ සී1 පංතියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව බී සහ ඩී1 පංතියේ බලපත්‍රයක් නැතහොත් තාර බර හොන්ඩර 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ටේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බලපත්‍ර ලබා ඇති බස්රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාවය පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ ඒ පංතියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව ඩී පංතියේ බලපත්‍රයක්) ලබා තිබිය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

වෘත්තීය පරීක්ෂණය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
I. රිය පැදවීමේ නිපුණත්වය	40	20
II.මාර්ග නීති පිළිබඳ ප්‍රායෝගික දැනුම	40	20
III. මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳ මූලික දැනුම	20	10

සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය : බඳවා ගැනීමේ මූලික සුදුසුකම් පරීක්ෂා කෙරේ.

03. ආදාහනාගාර ක්‍රියාකරු සහායක III ශ්‍රේණිය (විවෘත)

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/315 හා 2016.11.15 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන සේවා ගණන සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : PL1-2016

24,250 - 10X250 - 10X270 - 10X300 - 12X330- 36,410/-

සිව්වන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 16,738/-)

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්වී තිබීම. (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් / පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

04. වෙළෙඳසැල් පරිපාලක III ශ්‍රේණිය

(බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/1/4/258 හා 2014.02.25 දිනැතිව අනුමත කර ඇති පරිපාලක තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : MN1-2016

27,140 - 10X300 - 11X350 - 10X495 - 10X660 - 45,540/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 18,728/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී භාෂාවට හා ගණිතයට සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම. (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය.)

පළපුරුද්ද :

පළාත් පාලන ආයතනයක PL-1 හා PL-2 වැටුප් කේත අංක යටතේ වැටුප් ලබන සේවය ස්ථිර කර ඇති හා ස්ථිර සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති සේවකයන් විය යුතු අතර, සේවා කාලය ආයතන ප්‍රධානියා ලිඛිතව සනාථ කළ යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
ක්ෂේත්‍රයට අදාල දැනුම පරීක්ෂා කිරීමේ පරීක්ෂණයක්	100	40%

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

ලිඛිත විභාගයෙන් ඉහළ ලකුණු ලබා ගන්නා අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මෙන් දෙගුණයක ප්‍රමාණයකට ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලබන අතර, මෙම පරීක්ෂණ දෙකෙන්ම ඉහළම ලකුණු ලබාගන්නා අය පුරප්පාඩු සඳහා බඳවාගනු ලැබේ.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
සාමාන්‍ය දැනුම හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාල දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධි පිළිබඳව අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්න වලින් හා අපේක්ෂකයාගේ භාෂා හැකියාව, තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සකස් වූවකි.
ක්ෂේත්‍රයට අදාල දැනුම පරීක්ෂා කිරීම	පළාත් පාලන ආයතන සතු පොදු වෙළඳපොළ, පොදු වෙළෙඳපොළ සංකීර්ණ, සති පොළ, සුපර් මාකට්, මස් මාළු අලෙවිසැල් පාලනය හා අධීක්ෂණය පිළිබඳ මූලික දැනුම පරීක්ෂා කිරීම, කුලී අය කිරීම හා ඒ පිළිබඳ වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳව දැනුම මැන බැලීම.

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

සිංහල / දෙමළ / ඉංග්‍රීසි භාෂාව, ගණිතය සහ තවත් විෂයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයක් සහිතව එකවර විෂයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සා.පෙළ) විභාගය සමත්ව තිබීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝග්‍යතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	100	40%

ලකුණු ලබාගැනීමේ අනුපිළිවෙල අනුව වැඩි ලකුණු ලබාගත් අයගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
අභියෝග්‍යතාවය හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව, භාෂා හැකියාව මැන බැලීම
කාලීන සිදුවීම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය අවබෝධය	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාල දේශීය, විදේශීය වශයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධීන් වලට අදාල අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්න වලින් යුක්ත වේ.

05. මෝටර් කාර්මික

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : PL-2-2016

25,250 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,426/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද :

පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවයේ ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති හා අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුයි)

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවන්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකිනි.

සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකි අවස්ථාවන්හිදී පමණක් විවෘත අයදුම්පත් සලකා බලනු ලැබේ.

06. පෙර පාසල් ගුරු

(බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය : පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුවේ යොමු අංක : එල්ජීඩී/02/21/03/26 හා 2017.03.06 දිනැති විද්‍යුත් තැපැල මගින් ලැබී ඇති පෙරපාසල් ගුරු තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : MN1-2016

27,140 - 10X300 - 11X350 - 10X495 - 10X660 - 45,540/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 18,728/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී භාෂාවට හා ගණිතයට සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම. (මින් විෂයයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතුය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

පෙර පාසල් ගුරුවරුන් පුහුණු කිරීමේ රජයේ ආයතනයක් මගින් හෝ රජය පිළිගත් (ලියාපදිංචි කරන ලද) පෙර පාසල් ගුරු පුහුණු ආයතනයක් මගින් ළදරු අධ්‍යාපනය හා ළමා සංවර්ධනය පිළිබඳ මාස 06 කට නොඅඩු කාලයක පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකයක් ලබා තිබිය යුතුය.

පළපුරුද්ද :

අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ ප්‍රාථමික සේවා ගණයක වැටුප් ලබන සේවයේ ස්ථිර කර ඇති හා වසර 05 ක සත්‍රීය සතුටුදායක සේවා කාලයක් සපුරා ඇති සේවකයන් විය යුතු අතර, මෙම කාලය තුළ කිසිදු විනය දඬුවමක් ලබා නොතිබිය යුතු ය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝගතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
සාමාන්‍ය දැනීම	100	40%

සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය : සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීම සඳහා පවත්වනු ලැබේ.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
අභියෝගතාවය හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව, භාෂා හැකියාව මෑත බැලීම.
සාමාන්‍ය දැනීම	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සාමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දේශීය විදේශීය විෂයෙන් වැදගත් වන්නාවූ කාලීන සිද්ධීන් වලට අදාළ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්නවලින් යුක්ත වේ.

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

සිංහල / දෙමළ / ඉංග්‍රීසි භාෂාව, ගණිතය සහ තවත් විෂයන් දෙකකට සම්මාන සාමාර්ථයන් සහිතව එකවර විෂයන් හයකින් (06) අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත්ව තිබීම.

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (උසස් පෙළ) විභාගයේදී අවම වශයෙන් විෂයන් එකක්වත් (01) (සාමාන්‍ය පොදු පරීක්ෂණය හැර) සමත්ව තිබීම.

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

පෙර පාසල් ගුරුවරුන් පුහුණු කිරීමේ රජයේ ආයතනයක් මගින් හො රජය පිළිගත් (ලියාපදිංචි කරන ලද) පෙර පාසල් ගුරු පුහුණු ආයතනයක් මගින් ළදරු අධ්‍යාපන හා ළමා සංවර්ධනය පිළිබඳ මාස 06 කට නොඅඩු කාලයක් පාඨමාලාවක් හදාරා සහතිකයක් ලබා තිබිය යුතු ය.

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය
අභියෝගතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	100	40%
සාමාන්‍ය දැනීම	100	40%

සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය : සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීම සඳහා පවත්වනු ලැබේ.

ලකුණු ලබාගැනීමේ අනුපිළිවෙළ අනුව වැඩි ලකුණු ලබාගත් අයගෙන් පුරප්පාඩු පුරවනු ලැබේ.

ලිඛිත විභාගය සඳහා වන විෂය නිර්දේශය :

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
අභියෝගතාව හා බුද්ධි පරීක්ෂණය	තර්කන ශක්තිය හා ගණිතමය හැකියාව, භාෂා හැකියාව මෑත බැලීම
සාමාන්‍ය දැනීම	මෙම ප්‍රශ්න පත්‍රය ආර්ථික, සාමාජීය, අධ්‍යාපන, විද්‍යාත්මක, සංස්කෘතික, දේශපාලනික මෙන්ම ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ දේශීය, විදේශීය විෂයෙන් වැදගත් වන්නා වූ කාලීන සිද්ධීන් පිළිබඳ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මැනීම සඳහා සකස් කෙරෙන ප්‍රශ්න වලින් යුක්ත වේ.

07. පුස්තකාල සහායක (විවෘත)

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/315 හා 2016.11.15 දිනැතිව අනුමත කර ඇති පුස්තකාල සහායක තනතුර සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : PL1-2016

24,250 - 10X250 - 10X270 - 10X300 - 12X330- 36,410/-

සිවිවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 16,738/-)

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්ව තිබීම. (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් / පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

08. කාර්යාල කාර්ය සහායක III ශ්‍රේණිය (විවෘත)

(බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/4/4/291 හා 2015.10.15 දිනැතිව අනුමත කර ඇති කාර්යාල සේවක සේවයේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 14

වැටුප් පරිමාණය : PL-1-2016

24,250 - 10X250 - 10X270 - 10X300 - 12X330- 36,410/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 16,738/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම. (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් / පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

09. ආදාහනාගාර ක්‍රියාකරු III ශ්‍රේණිය

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය.)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL2-2016

25,250 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,426/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම. (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයන් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද :

පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවයේ ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති හා අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

10. ආයුර්වේද ඖෂධ සංයෝජක

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : 1/1/4/767 හා 2014.08.18 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ආයුර්වේද ඖෂධ සංයෝජක තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL-2-2016

25,250 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,426/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයන් හයක් (06) සමත්ව තිබීම. (එක් වරකදී විෂයන් පහක් (05) අවම වශයෙන් සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් : අදාළ නැත

පළපුරුද්ද :

රජයේ ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක හෝ රජය විසින් පිළිගත් ලියාපදිංචි ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක වසරකට නොඅඩු කාලයක් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය)

සහ

අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ වසර පහක (05) ස්ථිර සේවා කාලයක් ඇති, තනතුරේ ස්ථිර කරන ලද අයෙකු හා එම කාලය තුළ කිසිදු විනය දඬුවමකට ලක් නොවී තිබිය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : සීමිත ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන සාමාර්ථ දෙකක් (02) සහිතව විෂයන් හයක් (06) සමත්ව තිබීම. (එක් වරකදී විෂයන් පහක් (05) අවම වශයෙන් සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් : අදාළ නැත

පළපුරුද්ද :

රජයේ ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක හෝ රජය විසින් පිළිගත් ලියාපදිංචි ආයුර්වේද බෙහෙත් ශාලාවක වසරකට නොඅඩු කාලයක් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය)

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය :

11. බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකරු

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/1/7/308 හා 2016.08.04 දිනැතිව අනුමත කර ඇති බර යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL3-2016

25,790 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,990/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,798/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයේදී දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් 06 ක් සමත්ව තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

i) බර වාහන රියැදුරු බලපත්‍රය (තාර බර හොණ්ඩර 34 ට වැඩි බර මෝටර් වාහන සහ බර ටේලර් සහ මගීන් 32 ට වඩා ගෙන යා හැකි බස් රථ පැදවීම සඳහා මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද නිපුණතාව පිළිබඳ සහතිකයක් හෝ "ඒ" පන්තියේ බලපත්‍රයක් හෝ නව රියැදුරු බලපත්‍රය අනුව "ඩී" පන්තියේ බලපත්‍රයක්) ලබා තිබිය යුතුය.

ii) අවම උස අඩි 5 ක් විය යුතු ය.

iii) බර යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරවීම පිළිබඳව තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවෙන් නිකුත් කරන ලද (NVQ4) මට්ටමට අදාළ සහතිකපතක් තිබිය යුතුය.

iv) මෝටර් යාන්ත්‍රික විද්‍යාව පිළිබඳ මූලික අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.

පළපුරුද්ද : බර යන්ත්‍රෝපකරණ පිළිබඳ එක් වසරක පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය :

12. පැස්සුම්කරු III ශ්‍රේණිය

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : PL-2-2016

25,250 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,426/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයන් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද :

පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවයේ ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති හා අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයන් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

13. පෙදරේරු III ශ්‍රේණිය

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 02

වැටුප් පරිමාණය : PL2-2016

25,250 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,426/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයන් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

14. වඩු කාර්මික III ශ්‍රේණිය

(බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය : ගරු ආණ්ඩුකාරතුමාගේ අංක : GOS/ADM/4/7/202 හා 2016.09.28 දිනැතිව අනුමත කර ඇති ප්‍රාථමික අර්ධ ශිල්පීය සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා වන බඳවා ගැනීමේ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය)

පුරප්පාඩු ගණන : 01

වැටුප් පරිමාණය : PL-2-2016

25,250 - 10X270 - 10X300 - 10X330 - 12X350- 38,450/-

(රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 හි උපලේඛන අංක II අනුව ආරම්භක වැටුප රු. 17,426/-)

හතරවන වැටුප් පියවරට පෙර කාර්යක්ෂමතා කඩඉමකි.

අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් :

සීමිත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබීම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයන් ලබාගෙන තිබීම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තාක්ෂණික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුසලතාවන්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබිම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද :

පළාත් පාලන ආයතනයක ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියේ තනතුරක සේවයේ ස්ථිර කර ඇති සේවා කාලය වසර 05 ක් සපුරා ඇති අදාළ හා කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලය සපුරා ඇති සේවකයෙකු විය යුතුය.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

විවෘත බඳවා ගැනීම

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගයෙන් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනකදී යටත් පිරිසෙයින් සම්මාන 02 ක් සහිතව විෂයන් හයකින් සාමාර්ථය ලබා තිබිම (මින් විෂයන් පහක් එකවර සමත්ව තිබිය යුතු ය.)

වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අදාළ තනතුරට නියමිත පරිදි තාක්ෂණික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් නිගමනය කරනු ලැබ ඇති පරිදි ජාතික වෘත්තීය සුසලතාවන්හි (NVQ) අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටමේ නිපුණතාවයක් ලබාගෙන තිබිම හා අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ මාස 06 ට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබිම. (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුයි)

පළපුරුද්ද : අදාළ නැත

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය : ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය.

01. බඳවාගැනීම සඳහා පොදු කොන්දේසි :

(i) **අයදුම්කරු ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු** විය යුතුය.

(ii) අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනයට පූර්වාසන්න වසර 03 **ක අඛණ්ඩ කාලයක් බස්නාහිර පළාත තුළ** ස්ථිර පදිංචිය ඇති තැනැත්තෙකු විය යුතුය.

(iii) අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසාන දිනට වයස අවුරුදු 18 **නොඅඩු 45 නොවැඩි** විය යුතුය. (දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ / පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු ස්ථිර සේවකයන් සඳහා මේ උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ)

(iv) **යහපත් චරිතයකින් සහ මනා ශාරීර සෞඛ්‍යයෙන්** යුක්ත අයෙකු විය යුතුය.

(v) ඉහත පළමු ඡේදයේ දක්වා ඇති එක් එක් තනතුරට අදාළව ඊට පහළින් ඉල්ලා ඇති අවම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

(vi) අදාළ බඳවාගැනීමේ පරිපාටිවල විධිවිධානත් අනුව විධිමත් ලිඛිත පරීක්ෂණ, සම්මුඛ පරීක්ෂණ සහ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණවලට යොමු කරනු ලබන අතර, එහිදී ලබාගන්නා ඉහළම ලකුණු අනුව සුදුස්සන් තෝරාගනු ලැබේ.

(vii) කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවූ පමණින් හෝ සම්මුඛ පරීක්ෂණයට හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයට හාජනය කළ පමණින් ඒ අයදුම්කරු බඳවා ගැනීම සඳහා සුදුස්සෙකු ලෙස නොසලකිය යුතුය.

(viii) පෙර අනුමත බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිවල සඳහන් ඇතැම් කරුණු කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අනුමත කරන ලද 2012.07.25 දිනට කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩල චාර්තාවේ සඳහන් තොරතුරු හා අංක : 1950/47 දරන 2016.01.21 දිනැති සහ අංක : 1986/24 දරන 2016.09.28 දිනැති ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද බස්නාහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ඉලතල පැවරීම් උපලේඛනයේ සඳහන් තොරතුරු සමග නොගැළපෙන අවස්ථාවන්හිදී බඳවාගැනීම් පරිපාටිවල සඳහන් අදාළ කොන්දේසි වෙනුවට ඉහත අවස්ථා දෙකෙහි කොන්දේසි අදාළ පරිදි අදාරේශ කරනු ලැබේ.

02. සේවයේ නියුක්ත කරවීමේ කොන්දේසි

(i) මෙම තනතුරු ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිත ය.

(ii) අදාළ පරිදි වැන්දඹු හා අනත්දරු / වැන්දඹු පුරුෂ හා අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායක විය යුතු ය.

(iii) බඳවාගනු ලබන තැනැත්තන් වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ.

(iv) දැනටමත් රාජ්‍ය / පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු පත්වීම ස්ථිර කරන සේවකයින් වසර එකක (01) වැඩ බැලීමේ කාලයකට යටත් කරනු ලැබේ.

(v) මෙයට අමතරව ආයතන සංග්‍රහය, මුදල් රෙගුලාසි, බස්නාහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කාර්ය පටිපාටික රීති, බස්නාහිර පළාත් මූල්‍ය රීති, බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නීයමයන් සහ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් කලින් කල පනවනු ලබන නීයමයන්ට යටත් විය යුතු ය.

03. අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කළ යුතු ආකාරය

(i) මේ නිවේදනය අවසානයේ දක්වා ඇති ආදර්ශ ආකෘතිය අනුව A4 ප්‍රමාණයේ කඩදාසියක (අංක 1 සිට 2.2 දක්වා පළමු පිටුවේද, අංක 2.3 සිට 7 දක්වා දෙවන පිටුවේද, අංක 8 සිට ඉදිරියට තුන්වන පිටුවේද වනසේ) අයදුම්පත් පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(ii) අයදුම්පත් බහාලන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ ඉල්ලුම් කරන තනතුර සඳහන් කර 2017 මාර්තු මස 24 වන දින හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන සේ **"නාගරික කොමසාරිස්, කඩුවෙල මහා නගර සභාව, කඩුවෙල"** යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෙලෙන් ලැබෙන සේ එවිය යුතු ය.

(iii) දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නියුක්ත වූවන්ගේ අයදුම්පත් තම ආයතන ප්‍රධානියා මගින් එවිය යුතු ය.

(iv) තැපැලේදී නැතිවන හෝ වැරදි ලෙස ලිපිනය ලිවීමෙන් ආපසු හරවා යැවුනු අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් වගකීයනු නොලබන අතර, නියමිත දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත්, මෙම නිවේදනයේ සඳහන් ආකාරයට පටහැනි අයදුම්පත් සහ අසම්පූර්ණ අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

(v) යම් අයදුම්කරුවෙකු තනතුරු එකකට වැඩි ගණනක් සඳහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ නම්, එක් එක් තනතුර සඳහා වෙන වෙනම අයදුම්පත් පිළියෙල කර වෙත වෙනම කවරවල බහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(vi) අයදුම්පත සමග ඕනෑම තැපැල් කාර්යාලයක් මගින් "නාගරික කොමසාරිස්, කඩුවෙල මහා නගර සභාව" නමට ලබාගන්නා ලද සහ ගෙවීම් කාර්යාලය කඩුවෙල ලෙස සඳහන් කරන ලද රු. 200/- ක සාමාන්‍ය මුද්‍රේ පිටපත අයදුම්පත්‍රයේ අදාළ ස්ථානයේ අලවා ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. (ඔබගේ අවශ්‍යතාවය සඳහා මුද්‍රේ ඇණවුමෙහි පිටපතක් ඔබ සතුව තබා ගැනීම සුදුසුය.) තනතුරු කිහිපයක් සඳහා අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කරන්නේ නම් වෙන වෙනම මුද්‍රේ ඇණවුම් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(vii) අයදුම්පත්‍රය සමග පහත සඳහන් ලියවිලිවල ඡායාස්ථිත පිටපත් අමුණා එවිය යුතුය. කිසියම් අයදුම්කරුවෙකු සම්මුඛ පරීක්ෂණයට කැඳවනු ලැබූ විට මේ සහතිකවල මුල් පිටපත් ඉදිරිපත් කිරීමට සූදානම්ව සිටිය යුතු ය.

(අ) උප්පැන්න සහතිකය,

(ආ) අධ්‍යාපන සහතික හෝ ලබාගත් ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම දක්වෙන වෙනත් සහතික,

(ඇ) වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීමේ සහතික

(ඈ) පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික

(ඉ) මෑතදී ලබාගත් චරිත සහතික දෙකක්

(ඊ) ජාතික හැඳුනුම්පත්‍රයේ හෝ රියදුරු බලපත්‍රයේ දෙපැත්තේ ඡායාස්ථිත පිටපත.

(උ) ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අත්සන් කළ තමන්ගේ ස්ථිර පදිංචිය ඇති කොට්ඨාසයේ ග්‍රාම නිලධාරි විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය. (මෙම සහතිකය අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට ඉහතින් වූ මාස හයකට නොඅඩු කාලයක් තුළ ලබාගත් එකක් විය යුතුය.)

ඊට අමතරව, ඔබගේ නම, ලිපිනය ලියන ලද 9X4 ප්‍රමාණයේ ලියුම් කවරයක්.

04. පුරප්පාඩු සඳහා තෝරාගන්නා ක්‍රමය.

(i) ඉහත සඳහන් තනතුරු අතරින් ලිඛිත පරීක්ෂණයක් හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම අවශ්‍යවන තනතුරු සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇති අයදුම්පත්‍රයේ හා අමුණා ඇති සහතික අනුව අවශ්‍ය අවම සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට සඳහන් වී ඇති තැනැත්තන් ප්‍රථමයෙන් අදාළ පරිදි ලිඛිත පරීක්ෂණයට හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයට යොමු කරනු ඇත.

(ii) ලිඛිත පරීක්ෂණයෙන් හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයෙන් ඉහළම ලකුණු ලබාගෙන ඇති තැනැත්තන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට යොමු කරනු ලබන අතර, එහි දී අයදුම්පත්‍රයේ හා අමුණා ඇති සහතිකවල මුල් පිටපත් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට තහවුරු කරගත් අපේක්ෂකයන් අතරින් පුරප්පාඩු ප්‍රමාණයට සමාන ප්‍රමාණයක් බඳවා ගනු ලැබේ.

(iii) ලිඛිත පරීක්ෂණයකට හෝ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටීම අවශ්‍ය නොවන තනතුරු සඳහා අයදුම්පත්‍රයේ හා අමුණා ඇති සහතික අනුව, අවශ්‍ය සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ බවට සඳහන් වී ඇති තැනැත්තන් සම්මුඛ පරීක්ෂණයකට යොමු කරනු ලබන අතර, එහිදී අයදුම්පත්‍රයේ හා අමුණා ඇති සහතිකවල මුල් පිටපත් පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී සුදුසුකම් තහවුරු කළ අය අතරින් පුරප්පාඩු ප්‍රමාණයට සමාන ප්‍රමාණයක් බඳවා ගනු ලැබේ.

(iv) සීමිත අයදුම්කරුවන්ගෙන් පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකි වන අවස්ථාවලදී පමණක් විවෘතව අයදුම්පත් පිළිබඳ සලකා බලනු ලැබේ.

(v) කිසියම් අයදුම්කරුවන් දෙදෙනෙකු හෝ වැඩි දෙනෙකු සමාන ලකුණු සංඛ්‍යාවක් ලබා ඇති විට ඒ අතරින් බඳවා ගනු ලබන තැනැත්තා තවුරුත් ද යන්න කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයට විය යුතුය.

(vi) මේ පුරප්පාඩු පිරවීම සම්බන්ධයෙන් නාගරික කොමසාරිස්ට හෝ වෙනත් කවර හෝ තැනැත්තෙකුට විශේෂයෙන් කිසියම් බලපෑමක් කිරීම අපේක්ෂකත්වය අවලංගු වීමක් සේ සලකනු ඇත.

(vii) අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් අනතුරුව හෝ අයදුම්පත් කැඳවන අතරතුර හෝ මෙම බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ මේ නිවේදනය සංශෝධනය කිරීමට හෝ වෙනස් කිරීමට හෝ අවලංගු කිරීමට හෝ කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් විසින් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(viii) මෙම බඳවා ගැනීම් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා නොමැති සියලු කාරණා පිළිබඳ අවසාන තීරණය කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ නාගරික කොමසාරිස් සතු ය.

2017 මාර්තු මස 07 වන දින.
කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ දීය.

එස්.එම්.එම්. විජිතා මායාදුන්න,
නාගරික කොමසාරිස්,
කඩුවෙල මහා නගර සභාව.

ආදර්ශ අයදුම් පත්‍රය

බස්නාහිර පළාතේ පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ

කඩුවෙල මහා නගර සභාවේ ..... තනතුර සඳහා අයදුම් පත්‍රය

01. ජීව දත්ත තොරතුරු

1.1 මුලකරු සමග නම : .....
සම්පූර්ණ නම : .....

1.2 ස්ථිර පදිංචිය ඇති - දිස්ත්‍රික්කය : ..... ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසය : .....
ග්‍රාම නිලධාරි කොට්ඨාශ අංකය : ..... නම : .....

1.3 ස්ථිර ලිපිනය : .....
.....

1.4 දුරකථන අංකය : .....

1.5 ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය : ..... දිනය : .....

1.6 උපන් දිනය : අවුරුද්ද : ..... මාසය : ..... දිනය : .....
2017.03.24 දිනට වයස : අවුරුදු : ..... මාස : ..... දින : .....

1.7 ස්ත්‍රී / පුරුෂ භාවය : ..... විවාහක / අවිවාහක තත්ත්වය : .....

1.8 බස්නාහිර පළාත තුළ ස්ථිර පදිංචි කාලය : අවුරුදු : ..... මාස : ..... දින : .....

1.9 ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙකු ද නැද්ද යන වග : .....

02. අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

2.1 අයදුම්කරු අවසාන වරට සමත් වූ පන්තිය : .....
පාසල : .....

2.2 අ.පො.ස. (සා.පෙළ) විභාගය :
පළමුවර - විභාගය අංකය : ..... දෙවනවර - විභාග අංකය : .....
වර්ෂය හා මාසය : ..... වර්ෂය හා මාසය : .....

විෂය	සාමාර්ථය
01.	
02.	
03.	
04.	
05.	
06.	
07.	
08.	
09.	
10.	

විෂය	සාමාර්ථය
01.	
02.	
03.	
04.	
05.	
06.	
07.	
08.	
09.	
10.	

2.3 අ.පො.ස. (උ.පෙළ) විභාගය :
විභාග අංකය : ..... වර්ෂය හා මාසය : .....
සමත් වූ විෂයයන් :

විෂය	සාමාර්ථය
01.	
02.	
03.	
04.	

03. **වෘත්තීය සුදුසුකම්** (සහතික මගින් සනාථ කළ යුතුය) : .....
.....
.....

04. **සේවා පළපුරුද්ද** : .....
.....
.....

05. **වෙනත් සුදුසුකම්** : .....
.....
.....

06. **ඉහත තොරතුරු සනාථ කිරීමට පහත ලිපි ලේඛන ඉදිරිපත් කර ඇති බව සනාථ කරමි.**

(අදාළ කොටුව තුළ ✓ හෝ ✕ ලකුණ යොදන්න)

	ඉදිරිපත්කර ඇති බව
6.1 උප්පැන්න සහතිකය.	
6.2 අධ්‍යාපන සහතික හෝ ලබාගත් ඉහළම අධ්‍යාපන සුදුසුකම දක්වෙන වෙනත් සහතික.	
6.3 වෘත්තීය සුදුසුකම් සනාථ කිරීමේ සහතික	
6.4 පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතික.	
6.5 මෑතදී ලබාගත් චරිත සහතික දෙකක්	
6.6 ජාතික හැඳුනුම්පත්‍රයේ හෝ රියදුරු බලපත්‍රයේ දෙපැත්තේ ඡායාස්ථිත පිටපත	
6.7 ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් අනු අත්සන් කළ තමන්ගේ ස්ථිර පදිංචිය ඇති කොට්ඨාසයේ ග්‍රාම නිලධාරි විසින් නිකුත් කළ පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය	
6.8 ඔබගේ නම, ලිපිනය ලියන ලද 9X4 ප්‍රමාණයේ ලියුම් කවරයක්.	

07. **මුද්‍රේ ඇණවුමෙහි මුල් පිටපත එහි දරයකින් නොගැලවෙන සේ මෙම කොටුව තුළ අලවන්න.**

7.1 මුද්‍රේ ඇණවුමෙහි අංකය හා දිනය : .....

7.2 මුද්‍රේ ඇණවුම ලබාගත් තැපැල් කාර්යාලය : .....

7.3 ගෙවන ලද මුදල : .....

මුද්‍රේ ඇණවුමෙහි මුල් පිටපත මෙහි අලවන්න.

08. **ඔබ උසාවියකින් වරදකට වරදකරු කරනු ලැබ තිබේද?**.....

09. මෙම අයදුම්පත්‍රයේ මා විසින් සපයන ලද තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි. මා විසින් මෙහි සාවද්‍ය තොරතුරක් දන්වා ඇති බවට මෙම තනතුරට තෝරා ගැනීමට පෙර අනාවරණය වුවහොත් පත්වීම ලැබීමට නුසුදුස්සකු බවට පත්වන බවත්, පත්වීම ලැබීමෙන් පසු දැනගතහොත් කිසිදු වන්දියක් නොගෙවා සේවයෙන් පහ කරනු ලැබීමට යටත්වන බවද මම දනිමි.

.....
අයදුම්කරුගේ අත්සන

දිනය : .....

දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් සඳහා වන ආයතන ප්‍රධානියාගේ සහතිකය.

ඉහත ඉල්ලුම්පත්‍රයේ සඳහන් ඉල්ලුම්කරු වන, ... මහත්මා / මහත්මිය / මෙනෙවිය දැනට මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ / ආයතනයේ ..... වශයෙන් සේවය කරයි. ඉහත තනතුරට තෝරා පත්කරගනු ලැබුවහොත් ඔහු / ඇය සේවයෙන් නිදහස් කළ හැක / නොහැක. ඔහු / ඇය මොනම ආකාරයේ හෝ විනයානුකූල දඬුවමකට (අවවාද කිරීම හැර) භාජනය වී නොමැති බව මින් සහතික කරන අතර, අයදුම්පත නිර්දේශ කර ඉදිරිපත් කරමි.

.....
ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන
(තීල මුද්‍රාව යොදන්න)

නම : .....
පදවි නාමය : .....
දෙපාර්තමේන්තුව / ආයතනය : .....
දිනය : .....